

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

南但広域行政事務組合

令和 5 年 7 月

1 職員全体による女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

【対象 正規職員、会計年度任用職員】

区分	年度	職員数	うち女性職員数	女性の割合
事務局 ※会計年度任用職員を含む	令和元年度	12	2	16.7%
	令和2年度	12	2	16.7%
	令和3年度	12	2	16.7%
	令和4年度	12	2	16.7%
	令和5年度	12	2	16.7%
消防	令和元年度	97	2	2.1%
	令和2年度	96	2	2.1%
	令和3年度	97	2	2.1%
	令和4年度	96	2	2.1%
	令和5年度	94	2	2.1%

2 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

【対象 正規職員、会計年度任用職員】

区分	年度	採用者数	うち女性の採用者数	女性の割合
事務局 ※会計年度任用職員を含む	令和元年度	—	—	—
	令和2年度	—	—	—
	令和3年度	1	0	0%
	令和4年度	—	—	—
	令和5年度	—	—	—
消防	令和元年度	3	0	0%
	令和2年度	3	0	0%
	令和3年度	5	0	0%
	令和4年度	3	0	0%
	令和5年度	1	0	0%

※事務局正規職員については採用試験実施なし。令和3年度に会計年度任用職員の採用試験を実施。

3 採用試験受験者の総数に占める女性の割合

【対象 正規職員、会計年度任用職員】

区分	採用年度	受験者数	うち女性の受験者数	女性の割合
事務局 ※会計年度任用職員を含む	令和元年度	—	—	—
	令和2年度	—	—	—
	令和3年度	3	0	0%
	令和4年度	—	—	—
	令和5年度	—	—	—
消防	令和元年度	14	1	7.1%
	令和2年度	16	2	12.5%
	令和3年度	17	1	5.9%
	令和4年度	16	2	12.5%
	令和5年度	9	0	0%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区分		部長級	課長級	副課長級	主幹・係長級	主任級以下
消防	令和元年度	0%	0%	0%	0%	5.0%
	令和2年度	0%	0%	0%	0%	5.0%
	令和3年度	0%	0%	0%	0%	4.7%
	令和4年度	0%	0%	0%	0%	4.8%
	令和5年度	0%	0%	0%	0%	5.1%

5 男女別育児休業取得率

【対象 正規職員】

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
事務局	男	育児休業対象職員	0	1	0	0
		育児休業取得職員	0	0	0	0
		育児休業取得率	0%	0%	0%	0%
消防	男	育児休業対象職員	6	5	7	6
		育児休業取得職員	0	0	0	0
		育児休業取得率	0%	0%	0%	0%
	女	育児休業対象職員	0	0	0	0
		育児休業取得職員	0	0	0	0
		育児休業取得率	0%	0%	0%	0%

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 【対象 正規職員】

区分			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務局	配偶者出産休暇 (2日)	対象職員	0	1	0	0
		取得職員	0	0	0	0
		平均取得日数	0	0	0	0
		取得率	0%	0%	0%	0%
	育児参加 休暇 (5日)	対象職員	0	1	0	0
		取得職員	0	0	0	0
		平均取得日数	0	0	0	0
		取得率	0%	0%	0%	0%
消防	配偶者出 産休暇 (2日)	対象職員	6	5	7	6
		取得職員	4	3	4	5
		平均取得日数	2.00	1.67	1.50	2.00
		取得率	67%	60%	57%	83%
	育児参加 休暇 (5日)	対象職員	6	5	7	6
		取得職員	0	0	3	2
		平均取得日数	0	0	3.67	3.00
		取得率	0%	0%	43%	33%

7 年次休暇取得状況

【対象 正規職員】

区分		令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
事務局	平均取得日数	17.5日	16.6日	16.2日	17.03日
消防		5.76日	8.99日	8.49日	10.56日